

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社星医療酸器

人事部

従業員が仕事と子育ての両立を図れる雇用環境の整備を行うために、また次世代を担う子どもたちの成長に寄与するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年7月1日～令和7年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 令和4年9月～ 法改正に基づく社内規定の整備、管理職対象の研修の実施。
- 令和4年10月～ 産前産後休業・育児休業等に関する諸制度について相談窓口を設置。社内掲示板などとあわせて社員に周知と情報提供を行う。

目標2：地域において子どもの健全な育成のための活動等、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施。

<対策>

- 令和4年11月～ 足立区の公立中学校の進路学習(職業紹介)の一環として講演。
- 令和5年2月～ 小中学生の職場見学・職場体験対象事業所として受け入れ開始。

以上